


**Tapping a Hidden Resource:  
Energy Efficiency in the Middle East and North Africa  
Consultation Workshop.  
November 25-26, 2008, Tunis, Tunisia**



BANQUE MONDIALE  
SUSTAINABLE  
DEVELOPMENT/ENERGY  
UNIT

**Enquête sur le genre et l'efficacité énergétique:  
cas de la Tunisie**

**Consultante: Henda GAFSI**

# Plan de l'intervention



- ❑ Cadre et objectifs de l'enquête
- ❑ Le contexte:
  - ❑ L'énergie dans l'opinion publique
  - ❑ la situation en matière de genre
- ❑ Sites et groupes enquêtés
- ❑ Principales conclusions et problématiques  
« genre et efficacité énergétique »

# Cadre et objectifs de l'enquête

- Intégrer la dimension genre dans l'étude de la Banque Mondiale sur l'efficacité énergétique (EE) au niveau des pays de l'Afrique du Nord et du Moyen Orient.
  - identifier les principales questions liées à la question de l'efficacité énergétique pour chaque genre
  - établir une typologie des problématiques, des politiques, programmes et approches à développer pour y faire face
  - engager la mise en place d'un réseau de personnes et institutions
- Choix de la Tunisie: appui au nouveau projet

# Le contexte

## (1) l'énergie dans l'opinion publique tunisienne

⌘ le prix de l'énergie :facteur important dans l'élévation du coût de la vie

- ⊗ Infléchit certaines pratiques de déplacement et de consommation
- ⊗ nécessité d'économiser l'énergie
- ⊗ options pour les énergies renouvelables

⌘ l'écologie: Tunisiens de plus en plus sensibilises a l'impact des emissions de CO2

⌘ Les Medias: thème cher aux « faiseurs d'opinions »: les enfants y sont plus sensibles que les adultes

# Le contexte

## (2) la situation en matière de genre

- ❑ La Tunisie: un pôle d'excellence en matière de droits des femmes et l'approche genre dans le monde arabe
- ❑ Des progrès énormes grâce à une volonté politique sans faille, aux luttes des femmes, à l'éducation et à l'emploi, aux acquis juridico-institutionnels
- ❑ Questions à résoudre
  - ❑ Vulnérabilité des femmes au chômage et à la pauvreté,
  - ❑ Les mentalités et les pratiques sociales eu égard l'égalité des sexes.
  - ❑ Les femmes continuent à être minoritaires dans les processus de décision.
  - ❑ L'approche genre se focalise sur le rôle différencié des femmes et des hommes dans la gestion des ressources naturelles, mais est absente de la question efficacité énergétique.

# Sites et groupes enquêtés

## □ Focus-groups:

### □ Ménages dans des sites socio géographiques différenciés :

- 3 quartiers du Grand Tunis: quartiers populaires de Ben Arous, quartiers résidentiels de Tunis: Le Belvédère, Cité ElAhmadi, La Marsa
- 1 quartier d'une petite ville : Soliman à 45 km au Sud Est de Tunis
- 1 zone rurale du Jebel Bargou à 135 km de Tunis (Siliana)

### □ Une dizaine de chefs d'entreprises gérant des PME à Tunis et à Sfax

## □ Entretiens semi-directifs menés avec des personnes ressources:

- Des représentants de l'ANME,
- La présidente de la Chambre Nationale des Femmes chefs d'entreprises
- L'association ENDA Interarabe
- l'association des Amis du Belvédère...
- le responsable d'appui à la mise en œuvre de la Convention des Nations Unies sur les Changements Climatiques, CCC, à la Coopération technique allemande, GTZ,
- Le responsable des programmes d'environnement du PNUD/Tunis 6

## Principales conclusions

### (1) Les relations de genre varient selon les revenus, la situation socio culturelle et le degré d'autonomie économique des femmes

- ❑ Variations selon les zones:
  - ❑ Les femmes de Ben Arous et de Soliman (accès aux crédits de l'association ENDA), s'expriment et assument des responsabilités dans la gestion du budget du ménage et la consommation énergétique.
  - ❑ Les femmes les plus autonomes sont celles du groupe de La Marsa: diplômées, travaillent ou ont travaillé, plus âgées, nombreuses à posséder une voiture particulière, à être propriétaires de leur logement et à exercer une responsabilité dans la vie professionnelle et/ou associative.
  - ❑ à Jebel Bargou,
    - ❑ la répartition traditionnelle du travail et des tâches et corvées ménagères place les femmes dans une situation limitant leurs velléités d'autonomisation.
    - ❑ La corvée de la collecte et du transport du bois de chauffe et de la cuisson du pain dans les tabounas occupe une grande partie de leur temps, limite leurs déplacements et met leur santé en péril.
- ❑ D'une manière générale, le lien entre la situation de genre et l'efficacité énergétique n'est pas toujours évidente, sauf dans le cas des problématiques suivantes :
  - ❑ le coût élevé de l'énergie a un impact direct et négatif sur la déforestation et sur la situation des femmes rurales pauvres,
  - ❑ le transport motorisé (TC et VP) améliore la mobilité donc l'autonomisation des femmes mais son coût a tendance à limiter cette évolution positive?

# Conclusions

## (2) L'énergie, facteur d'élévation du coût de la vie et d'augmentation des inégalités sociales?

- ⌘ Pour tous les ménages: importance croissante du poste « énergie » dans les dépenses, en augmentation de 25% et 50%, liée au coût de l'énergie et aux changements de modes de consommation.
- ⌘ Pour les ménages les plus pauvres (surtout ceux dont le chef de famille est une femme), l'augmentation du coût de l'énergie est vécue comme un vecteur d'inégalité sociale et de vulnérabilité.

Autres perceptions:

- ⌘ Les dispositions d'aide à la maîtrise de l'énergie, mises en place par l'Etat profitent principalement aux ménages aisés et aux grandes entreprises.
- ⌘ Les petits agriculteurs et micros et petits entrepreneurs (artisans, commerçants, petits producteurs) bénéficient de peu d'aide de l'Etat face à l'augmentation du coût de l'énergie et leur marge bénéficiaire baisse, ce qui les fragilise.



### (3) Le transport public, un mode peu performant et pénible pour les femmes

- ❑ Le transport public est un mode de transport nécessaire et la seule alternative au renchérissement du transport individuel motorisé mais :
  - ❑ Son coût augmente régulièrement et devient inaccessible pour les plus pauvres
  - ❑ la fréquence et les taux de desserte sont insuffisants, le parc roulant est souvent vétuste et polluant,
  - ❑ la marche à pied (A Ben Arous et à Jebel Bargou) et les déplacements à dos d'âne (Jebel Bargou) augmentent
  - ❑ Le TC est pénible pour les femmes assujetties aux comportements masculins incorrects

## *(4) Des modes de construction, sources de gaspillage énergétique, même chez les propriétaires pauvres*

- ❑ Les logements: sources de gaspillage d'énergie quelque soit la taille et le standing de l'habitation: manque de système d'isolation, ouvertures mal adaptées sans calfeutrage et double vitrage.
  - ❑ Les campagnes d'information menées par l'Etat (ANME, ANPE) sont insuffisantes: manque d'acteurs de proximité (municipalités, services régionaux et locaux des Ministères de l'Environnement et de l'Équipement, associations, syndicats de copropriétaires...).
  - ❑ Les femmes tunisiennes jouent en général, un rôle important dans la conception et l'entretien des logements, y-compris dans l'auto construction des logements chez les ménages à revenus limités.
- ➔ les considérer comme des interlocutrices privilégiées dans les actions d'information, sensibilisation et formation sur l'efficacité énergétique des logements.

## *L'efficacité énergétique, un vecteur de leadership féminin ?*

- L'efficacité énergétique peut renforcer le leadership féminin. Dans les focus-groups, les femmes ont été nombreuses à exprimer les préoccupations et les attentes des groupes sur la question de l'énergie, sans remettre en question leurs responsabilités dans leurs foyers.

# La gestion des PME et l'efficacité énergétique: hommes, femmes, quelles différences?

A ce stade de l'enquête (entretiens menés avec les chefs d'entreprise --7 hommes et 2 femmes):

- ❑ pas de différences notoires, sensibles au genre, dans la gestion des PME,
  - ❑ Les différences viennent de La taille de l'entreprise, le secteur d'activité, les intrants et le degré de sensibilisation et d'information du chef d'entreprise
  - ❑ Audits énergétiques → ajustements nécessaires dans leurs processus de fabrication
  - ❑ ***La question énergétique est au cœur des préoccupations de la Chambre Nationale des Femmes Chefs d'Entreprise - CNFCE (séminaire et rencontres)***
  - ❑ Les femmes chefs d'entreprise très motivées sur la question énergétique: gestion de l'entreprise et gestion domestique
- ❑ Avec la collaboration de la CNFCE, un focus-group sera prochainement organisé.