

LE LEADERSHIP & CHANGE FORUM

PRESENTATION DU GROUPE 2

MARSEILLE, 9 OCTOBRE 2007

QUESTION 1: INTERET ET VOLONTE RRI

AVANT	APRES
<ul style="list-style-type: none">• Politiques imposees• Pas de participation• Macro et abstrait• Manque de suivi, d'où resultat non mesure• Manque de focalisation sur les impacts	<ul style="list-style-type: none">* Resultats visibles et orientes impacts* Appropriation suite a participation* Actions au-dela du discours* Systeme de coordination par le leadership* Suivi effectif

ROLES DES LEADERS

AVANT

* Demarche classique
/ traditionnelle

APRES

* Sens du defi
* Capacite de remise
en cause
* Disponibilite de
vision nouvelle
(esprit de champion)

QUESTION 2: QU'EST-CE QU'ON VEUT INFLUENCER OU QUELS CHANGEMENTS VISE T-ON AU DEPART ?

- Generer des resultats
- Depasser les blocages techniques
- Changer les mentalites

QUESTION 3: PERCEPTION DE L'INITIATIVE AU DEBUT? REACTIONS DES GENS? RESISTENCE ET GESTION DES CONTRAINTES

- Resistance de la part de ceux qui sont remis en cause (application de procédures nouvelles)
 - Satisfaction des différents acteurs nouvellement impliqués
 - Incredulité d'un certain nombre, face au degré ambitieux du défi
- = > Implication des leaders et des bénéficiaires / Effet de répétition / Communication / Role clé du coach qui accompagne