

# Groupes de travail

## 2eme séance

# LEADERSHIP STRATEGIQUE

AVANT	TENDANCES ...
<ul style="list-style-type: none"><li>*Interventions sur tous les sujets</li><li>*Essentiel perdu de vue =&gt; beaucoup de discours et de reunions</li><li>*Budget par activites</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>*Delegation plus etendue</li><li>*Activites guidees par les mandats</li><li>*Obligation de rendre compte de ses actes</li><li>*Budget par programme</li></ul>

# LEADERSHIP OPERATIONNEL

AVANT	TENDANCES ...
<ul style="list-style-type: none"><li>*Execution technique</li><li>*Attente des ordres</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>*Prise en compte des differentes dimensions</li><li>*Prise d'initiatives</li></ul>

# COMPETENCES INDIVIDUELLES

AVANT	TENDANCES ...
<ul style="list-style-type: none"><li>*Domaine du discretionnaire</li><li>*Manque de motivation</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>* Learning by doing</li><li>*Evaluation des performances =&gt; Motivation</li><li>*Prise d'initiatives</li></ul>

# Changement dans le style de leadership

AVANT	TENDANCES ...
<ul style="list-style-type: none"><li>*Dirigisme (donner des ordres sans orientation)</li><li>*Manque d'initiative</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>*Reconnaissance des competences de leadership au niveau hierarchique et horizontal</li><li>*Partage du leadership</li></ul>

# Localisation du niveau de leadership

- Se trouve de plus en plus a tous les niveaux
- Responsabilisation a tous les niveaux

# Appui determinant pour le leadership

- Environnement d'intervention (politique, ...)
- Ressources humaines engagees
- Stabilite des leaders aux differents niveaux
- Soutien et appui des bailleurs

**Merci de votre attention**